**ДОДАТОК**  
до рішення районної ради  
від 10.06.2025 № \_\_\_

**КОДЕКС**

етичної поведінки депутатів та посадових осіб  
Звягельської районної ради

**РОЗДІЛ I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

**Стаття 1. Призначення та мета Кодексу**

* 1. Цей Кодекс етичної поведінки депутатів та посадових осіб Звягельської районної ради (далі – Кодекс) визначає професійно-етичні стандарти поведінки депутатів та посадових осіб районної ради (далі – суб’єкти етичної поведінки) у здійсненні ними своїх функцій.
  2. **Метою Кодексу є** встановлення стандартів для суб'єктів етичної поведінки, сприяння підвищенню рівня довіри громадян до діяльності районної ради, зміцнення її авторитету, забезпечення прозорості та гласності у роботі ради, підвищення персональної відповідальності суб'єктів етичної поведінки, запобігання зловживання службовим становищем та будь-яким формам дискримінації.

**Стаття 2. Нормативна основа**

2.1. Кодекс базується на нормах Конституції України, чинного законодавства України, а також міжнародних актів у сфері етики публічної служби, зокрема:

* Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні»;
* Закон України «Про статус депутатів місцевих рад»;
* Закон України «Про службу в органах місцевого самоврядування»;
* Закон України «Про запобігання корупції»;
* Закон України «Про доступ до публічної інформації»;
* Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»;
* Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні»;
* Регламент Звягельської районної ради VIII скликання;
* інші нормативно-правові акти України;
* Європейський кодекс поведінки для всіх осіб, які залучені до місцевого та регіонального врядування.

**Стаття 3. Сфера дії Кодексу**

3.1. Дія цього Кодексу поширюється на всіх депутатів Звягельської районної ради, голову ради, його заступників, керуючого справами, посадових осіб виконавчого апарату ради, а також інших працівників, які здійснюють свою діяльність у межах повноважень ради.

3.2. Ознайомлення з Кодексом є обов’язковим для всіх суб’єктів етичної поведінки та здійснюється під підпис під час вступу на посаду або набуття повноважень.

3.3. Суб’єкти етичної поведінки зобов’язані дотримуватись вимог цього Кодексу у своїй професійній діяльності, а також у випадках, коли їхня поведінка поза межами службових повноважень може вплинути на репутацію органів місцевого самоврядування.

**Стаття 4. Контроль за дотриманням Кодексу**

4.1. Контроль за дотриманням положень цього Кодексу здійснює постійна комісія Звягельської районної ради з питань регламенту, депутатської етики, законності, правопорядку та місцевого самоврядування (далі – Комісія).

4.2. У разі порушення суб’єктом етичної поведінки положень цього Кодексу, Комісія проводить розгляд фактів, які стали підставою для звернення.

4.3. Порядок звернення, розгляду інформації про порушення та прийняття рішення визначається Регламентом ради та Положенням про Комісію.

**Стаття 5. Визначення основних термінів**

5.1 У цьому Кодексі терміни вживаються у такому значенні:

1. **Блага** – матеріальні або нематеріальні ресурси (послуги, права, переваги), що можуть забезпечити дохід, вигоду або задовольнити приватні інтереси особи.
2. **Близькі особи** – члени сім’ї суб’єкта етичної поведінки, а також інші родичі, з якими особа перебуває у тісних особистих або майнових відносинах, відповідно до чинного законодавства.
3. **Гендерна рівність** – рівний правовий статус жінок і чоловіків, а також рівні можливості для його реалізації у всіх сферах суспільного життя.
4. **Дискримінація за ознакою статі** – будь-яке розрізнення, обмеження або привілей, що має на меті або результатом є порушення рівності прав і свобод жінок і чоловіків.
5. **Доброчесна поведінка** – поведінка, яка ґрунтується на принципах законності, професіоналізму, неупередженості, ввічливості, чесності, відповідальності та поваги до прав інших осіб.
6. **Корупція** – використання службових повноважень або пов’язаних з ними можливостей для одержання неправомірної вигоди особисто чи для інших осіб.
7. **Неналежна винагорода** – будь-яке майнове чи немайнове благо, яке отримується суб’єктом етичної поведінки за дії (бездіяльність) в інтересах сторонніх осіб без законних підстав.
8. **Неправомірна вигода** – гроші, інше майно, пільги, послуги, нематеріальні активи, що обіцяються, пропонуються, надаються чи отримуються без законної підстави.
9. **Подарунок** – будь-яке майно, послуга або вигода, що надається безоплатно або за заниженою вартістю, яка нижча за мінімальну ринкову.
10. **Потенційний конфлікт інтересів** – ситуація, за якої приватний інтерес може вплинути на об’єктивність чи неупередженість виконання службових повноважень.
11. **Приватні інтереси** – будь-які майнові чи немайнові інтереси суб’єкта етичної поведінки, зумовлені особистими, родинними або іншими зв’язками з фізичними чи юридичними особами.
12. **Реальний конфлікт інтересів** – суперечність між приватним інтересом особи та її повноваженнями, що впливає на прийняття рішень або вчинення дій.
13. **Сексизм** – дії або висловлювання, що ґрунтуються на уявленнях про неповноцінність чи перевагу однієї статі над іншою.
14. **Сексуальні домагання** – дії сексуального характеру (словесні чи фізичні), які принижують гідність особи, особливо в умовах підпорядкованості.
15. **Суб’єкти етичної поведінки** – депутати, голова ради, його заступники, керуючий справами, посадові особи виконавчого апарату ради.

**РОЗДІЛ II. ЕТИЧНІ ПРИНЦИПИ ПОВЕДІНКИ**

**Стаття 6. Загальні засади етичної поведінки**

6.1. Суб’єкти етичної поведінки зобов’язані дотримуватись етичних принципів у всіх формах своєї діяльності.

6.2. Основними етичними принципами є:

* пріоритет прав і свобод людини та громадянина;
* забезпечення рівних можливостей;
* патріотизм і національна гідність;
* професіоналізм і сумлінність;
* прозорість і відкритість;
* підзвітність перед громадою;
* повага і толерантність;
* неупередженість;
* публічність і лідерство.

**Стаття 7. Пріоритет прав, свобод і законних інтересів**

7.1. Суб’єкти етичної поведінки у своїй діяльності визнають людину, її права, свободи та законні інтереси — найвищою соціальною цінністю.

7.2. Вони зобов’язані дотримуватись положень Конституції України та міжнародних стандартів у сфері прав людини, забезпечувати рівне ставлення до всіх громадян.

**Стаття 8. Забезпечення рівних можливостей**

8.1. Суб’єкти етичної поведінки не допускають дискримінації за будь-якою ознакою, зокрема расовою, етнічною, мовною, релігійною, політичною, гендерною, віковою, інвалідністю чи іншими.

8.2. Вони зобов’язані у своїй діяльності сприяти рівному доступу громадян до публічної інформації, зменшенню бар’єрів і упереджень у середовищі органу місцевого самоврядування.

**Стаття 9. Патріотизм та національна гідність**

9.1. Патріотизм суб’єктів етичної поведінки проявляється у служінні Українському народові, додержанні державного суверенітету та національних інтересів.

9.2. Національна гідність виявляється у:

* визнанні своєї належності до українського народу;
* повазі до історії, культури, звичаїв, символіки України;
* поширенні позитивного іміджу держави.

**Стаття 10. Професіоналізм та сумлінність**

10.1. Суб’єкти етичної поведінки зобов’язані:

* здійснювати свою діяльність на основі знань, навичок і досвіду;
* дотримуватись норм законодавства та етичних стандартів;
* вдосконалювати професійний рівень шляхом самоосвіти та участі в навчальних заходах.

10.2. Вони мають діяти сумлінно, справедливо, не допускати службової недбалості.

**Стаття 11. Прозорість, відкритість та гласність**

11.1. Суб’єкти забезпечують прозорість своєї діяльності шляхом:

* відкритого інформування громадськості;
* публікації рішень та позицій у доступних джерелах.

11.2. Вони зобов’язані бути відкритими до спілкування з виборцями, ЗМІ, громадськими організаціями.

**РОЗДІЛ III. КОМУНІКАЦІЯ ТА ІНФОРМАЦІЙНА ПОВЕДІНКА**

**Стаття 12. Поведінка у засобах масової інформації**

12.1. Суб’єкти етичної поведінки мають відповідально ставитись до висловлювань у ЗМІ, дотримуючись вимог об’єктивності, правдивості та збалансованості.

12.2. Забороняється:

* поширення неперевіреної, викривленої чи завідомо неправдивої інформації;
* висловлювання, що дискредитують інституції місцевого самоврядування;
* маніпуляції фактами з метою створення неправдивого публічного враження.

**Стаття 13. Поведінка в Інтернеті та соціальних мережах**

13.1. Суб’єкти етичної поведінки зобов’язані:

* дотримуватись культури спілкування у цифровому просторі;
* поважати особисту гідність інших осіб, не допускати цькування, принижень, мови ворожнечі;
* не розголошувати персональні дані без згоди особи;
* не допускати поширення неперевіреної інформації або фейків.

13.2. Публікації у соціальних мережах повинні відповідати загальноприйнятим нормам моралі, права, поваги до інших громадян та державних інституцій.

**Стаття 14. Поведінка на засіданнях ради та її органів**

14.1. Під час пленарних засідань та роботи постійних комісій суб’єкти етичної поведінки зобов’язані:

* дотримуватись регламенту та правил виступу;
* поважати право кожного на висловлення думки;
* утримуватись від образ, принижень, грубощів чи провокацій.

14.2. Не допускається:

* перебивання виступаючих;
* зневажливі або принизливі висловлювання;
* фізичні або психологічні прояви агресії.

14.3. Поведінка має сприяти конструктивному діалогу, демократичному прийняттю рішень та недопущенню ескалації конфліктів.

**РОЗДІЛ IV. ПРАВА, ОБОВ’ЯЗКИ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ**

**Стаття 15. Права суб’єктів етичної поведінки**

15.1. Суб’єкти етичної поведінки мають право на:

* повагу до честі, гідності, професійної репутації;
* захист від безпідставних звинувачень у порушенні етичних норм;
* звернення до Комісії з питань етики щодо фактів порушення Кодексу;
* участь у заходах із підвищення етичної обізнаності;
* захист персональних даних та недоторканність приватного життя;
* вільне вираження думок у межах законодавства та етичних норм.

**Стаття 16. Обов’язки суб’єктів етичної поведінки**

16.1. Суб’єкти зобов’язані:

* дотримуватись норм Конституції, законів України, Регламенту та цього Кодексу;
* не розголошувати відомостей, що становлять конфіденційну, персональну чи службову інформацію;
* проявляти повагу до колег, виборців, працівників апарату ради;
* уникати дискримінаційної, сексистської або принизливої поведінки;
* реагувати на прояви неетичної поведінки з боку інших осіб;
* звітувати перед виборцями про свою діяльність не рідше одного разу на рік;
* не використовувати публічні ресурси чи повноваження для досягнення особистої вигоди.

**Стаття 17. Запобігання конфлікту інтересів**

17.1. Суб’єкти етичної поведінки зобов’язані:

* виявляти та декларувати наявність потенційного або реального конфлікту інтересів;
* утримуватись від участі в обговоренні чи голосуванні в умовах конфлікту інтересів;
* дотримуватись норм антикорупційного законодавства у питаннях сумісності посад, отримання подарунків тощо.

**Стаття 18. Відповідальність за порушення Кодексу**

18.1. У разі порушення суб’єктом етичної поведінки положень цього Кодексу, постійна комісія з питань регламенту, депутатської етики, законності, правопорядку та місцевого самоврядування здійснює розгляд звернень, повідомлень або заяв щодо таких порушень у межах своєї компетенції.

18.2. За результатами розгляду Комісія має право в межах депутатських повноважень ініціювати або прийняти одне чи кілька з таких рішень:

* надання офіційного усного або письмового зауваження (рекомендаційного характеру);
* публічне оголошення рішення Комісії на пленарному засіданні ради;
* інформування депутатської фракції (групи), до якої належить суб’єкт порушення;
* направлення відповідного звернення до Національного агентства з питань запобігання корупції (НАЗК) — **у разі виявлення ознак порушення вимог антикорупційного законодавства**, зокрема щодо дій, що підпадають під визначення потенційної або реальної корупційної поведінки згідно із Законом України «Про запобігання корупції»;
* ініціювання розгляду етичного питання на засіданні ради з урахуванням положень Регламенту.

18.3. Застосування вказаних заходів не є дисциплінарною відповідальністю в розумінні трудового законодавства, а має за мету запобігання повторним порушенням та збереження етичного стандарту представницької діяльності.

**РОЗДІЛ V. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

**Стаття 19. Підвищення етичної культури**

19.1. Звягельська районна рада заохочує суб’єктів етичної поведінки до участі у заходах з підвищення правової, антикорупційної та етичної обізнаності.

19.2. Підвищення етичної культури може відбуватись шляхом:

* участі у тренінгах, семінарах, круглих столах;
* вивчення відповідної практики інших органів влади;
* співпраці з громадськими організаціями та інституціями, що працюють у сфері доброчесності.

19.3. Участь у таких заходах є добровільною, але рекомендованою для посилення авторитету ради та ефективності діяльності її представників.

**Стаття 20. Внесення змін до Кодексу**

20.1. Внесення змін до цього Кодексу здійснюється рішенням Звягельської районної ради на підставі пропозицій:

* постійних комісій ради;
* депутатів;
* голови ради;
* громадських організацій;
* виконавчого апарату ради.

20.2. Пропозиції мають бути попередньо розглянуті профільною комісією.

**Стаття 21. Моніторинг та аналіз дотримання Кодексу**

21.1. Постійна комісія з питань регламенту, депутатської етики, законності, правопорядку та місцевого самоврядування щорічно проводить узагальнений аналіз дотримання положень Кодексу та готує відповідну інформацію для звіту на сесії ради.

21.2. Комісія може звернутись із пропозиціями щодо вдосконалення Кодексу або організаційних механізмів його реалізації.

21.3. У разі суттєвих змін у законодавстві або публічному управлінні, Кодекс підлягає перегляду для забезпечення його актуальності та відповідності нормам доброчесності.

**Голова районної ради Артур ЗАГРИВИЙ**