|  |
| --- |
| GerbGerb |
| УКРАЇНА |
| **НОВОГРАД-ВОЛИНСЬКА РАЙОННА РАДА** |
| ЖИТОМИРСЬКОЇ ОБЛАСТІ |
|  |
| Р І Ш Е Н Н Я |
|  |
| Вісімнадцята сесія  |  VІІ скликання |
| від 19 грудня 2018 року |  |

**Про умови оплати праці**

**голови районної ради**

Відповідно до п. 4 ч. 1 статті 43 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», Постанов Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 року №268 „Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів”, від 20.12.1993 року № 1049 “Про надбавки за вислугу років для працівників органів державної виконавчої влади”, від 17 липня 2003 року №1078 «Про затвердження Порядку проведення індексації грошових доходів населення», від 09 грудня 2015 року №1013 «Про упорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації та внесення змін до деяких нормативно-правових актів», рекомендацій постійної комісії з питань бюджету, соціально-економічного розвитку, комунальної власності, транспорту та зв’язку, районна рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Встановити з 1 січня 2019 року голові районної ради Рудницькому Дмитру Вікторовичу надбавку за ранг посадової особи місцевого самоврядування та за вислугу років в розмірі 10 відсотків до посадового окладу з урахуванням доплати за ранг, надбавку за виконання особливо важливої роботи в розмірі 40 відсотків посадового окладу з урахуванням доплати за ранг посадової особи місцевого самоврядування та вислугу років, здійснювати преміювання за особистий внесок в загальні результати роботи у розмірі 55 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг, надбавки за вислугу років і надбавки за високі досягнення у праці в межах кошторисних призначень, а також до державних свят, ювілейних дат та професійного свята Дня місцевого самоврядування в розмірі посадового окладу, проводити індексацію грошових доходів, виплачувати матеріальну допомогу на оздоровлення в розмірі середньомісячної заробітної плати при наданні щорічної відпустки та матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань у розмірі середньомісячної заробітної плати.
2. У випадку недостатності коштів на оплату праці коригувати в сторону зменшення або призупинити виплати.

**Голова районної ради Д.В.Рудницький**